

Årsrapport – Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Robert Bosch AS

Innhold

1.0 Om virksomheten.....	3
1.1 Bakgrunn og driftsområde	3
1.2 Salgsavdelinger.....	4
2.0 Risikostyring og aktsomhetsvurderinger.....	4
2.1 Risikostyring.....	5
2.2 Menneskerettigheter og etiske retningslinjer	6
2.3 Aktsomhetsvurderinger	6
2.4 Brudd på retningslinjer 2025	8
3.0 Klageprosedyre	8

1.0 Om virksomheten

Robert Bosch AS er med sine 49 ansatte (pr 31.12.25) er et datterselskap av Robert Bosch GmbH og en del av et stort globalt konsern (Bosch-gruppen, heretter kalt Bosch) med ca. 412.000 ansatte verden over og med hovedkontor i Tyskland.

Bosch har i en årrekke hatt et tydelig fokus på samfunnsansvar, klimatiltak, bærekraft og ansvarlig styring av forsyningskjeden. Vi i Robert Bosch AS deler dette fokuset, og vår virksomhet styres i tråd med konsernets retningslinjer på disse områdene.

Robert Bosch AS er hovedsakelig delt inn i to avdelinger, og det er gjennom disse to avdelingene vi har våre salgsinntekter:

- Power Tools
- Mobility Aftermarket

I tillegg har vi et par ansatte i administrative funksjoner og i en avdeling som jobber med sykkelverksteder og markedsføring av elsykler som inneholder Bosch produkter. For disse produktene faktureres kunder fra enheter i Sverige og/eller Tyskland.

Antall medarbeidere i Norge

49

(per 31.12.25)

Antall medarbeidere globalt

412 774

(per 31.12.25)

Omsetning i Norge 2025

537 mill. NOK

Omsetning globalt 2025

91 mrd. EURO

1.1 Bakgrunn og driftsområde

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, skal sikre virksomheters åpenhet og ansvar for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven gjelder for større selskaper med tilhold i Norge, og som tilbyr varer eller tjenester både innenlands og internasjonalt. Robert Bosch AS omfattes av Åpenhetsloven.

I henhold til § 5 i Åpenhetsloven er virksomheter forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre disse. Virksomhetene skal gi innsyn til alle som har interesse av dette, og informere om både funn og tiltak som er gjort. Hensikten er å gi allmennheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn og hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen skal oppdateres årlig innen 30. juni, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger, og skal være lett tilgjengelig på selskapets nettsider.

Redegjørelsen skal inneholde en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, hva slags produkter som tilbys, og retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som et salgskontor for Bosch sine produkter, jobber vi aktivt med Bosch i Tyskland for å sikre at kravene i loven etterleves. Aktsomhetsvurderinger har i flere år allerede blitt utført i tråd med OECDs retningslinjer.

Dette dokumentet er Robert Bosch AS sin redegjørelse for året 2025.

1.2 Salgsavdelinger

Power Tools er vår største avdeling, både når det gjelder omsetning og antall ansatte. Avdelingen retter seg mot både proff- og forbrukermarkedet og tilbyr elektroverktøy og tilhørende tilbehør. I tillegg har avdelingen stort produktsortiment innenfor hageredskaper.

Elektroverktøy som selges i Norge anskaffes av Robert Bosch AS fra Robert Bosch GmbH i Tyskland som agerer som produktansvarlig enhet. Produktene produseres imidlertid i ulike land over hele verden. Vår andel av solgte verktøy i Norge har ikke endret seg fra 2022, så fortsatt er det som følger: Størst andel, rundt en fjerdedel kommer fra vår egen fabrikk i Ungarn. Andre store opphavsland for verktøy og tilbehør til verktøyene solgt i det norske markedet er Malaysia, Kina, Sveits og Tyskland.

Mobility Aftermarket er vår andre store salgsavdeling. Denne avdelingen spesialiserte seg på salg av bilutstyr på det norske markedet. I tillegg leverer vi diagnoseutstyr til bilverksteder, dette inkluderer også verksteder tilknyttet «Bosch Car Service»-nettverket. Nettverket består av frittstående bilverksteder som utfører omfattende service, vedlikehold og reparasjoner på alle bilmerker.

Verkstedene i Bosch Service-nettverket opererer selvstendig og omfattes ikke av Bosch sitt juridiske ansvar. I tillegg har vi omfattende kursvirksomhet for bilmekanikere.

Produktene vi tilbyr anskaffes fra Robert Bosch GmbH i Tyskland. Disse produktene er produsert både internt i Bosch-drevne fabrikker og kjøpt fra pålitelige tredjepartsleverandører. Rundt 30% av salgsverdien kommer fra våre egne fabrikker i Tyskland, det resterende kommer fra ulike produksjonssteder rundt om i verden. Andre viktige opprinnelsesland for produktene våre inkluderer Tsjekkia, Kina og Serbia.

2.0 Risikostyring og aktsomhetsvurderinger

I Bosch-konsernet er det etablert et risikostyringssystem for å oppfylle våre forpliktelser knyttet til aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonal lov, tysk lov, og også norsk lov. Hensikten er å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og miljørelaterte aktsomhetsvurderinger. Systemet omfatter både Bosch-konsernets egne aktiviteter og virksomheten til våre leverandører, og er tydelig definert og bindende gjennom interne retningslinjer.

De sentrale prinsippene for Bosch-konsernets risikostyringssystem er forankret i et overordnet regelverk som ble vedtatt av styret i Robert Bosch GmbH i 2022. Etterlevelsen av disse kravene blir regelmessig fulgt opp gjennom revisjoner. Regelverket blir også revidert årlig og endret ved behov.

Kravene for å oppfylle aktsomhetsvurderinger er sentralt foreskrevet, og de berørte organisatoriske enhetene iverksetter disse kravene i sine prosesser.

Som et globalt opererende selskap er vi bevisst på vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene. Vi har forpliktet oss til å respektere menneskerettigheter i vår egen virksomhet, stille tydelige krav til våre globale leverandørkjeder og legge til rette for at berørte parter får tilgang til effektive rettsmidler ved eventuelle brudd. Vår forretningsvirksomhet er tilpasset FNs

veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og vi iverksetter kravene i åpenhetsloven og tilsvarende internasjonale regelverk på en hensiktsmessig måte.

2.1 Risikostyring

Bosch-konsernet har etablert et risikostyringssystem som skal sikre respekt for menneskerettighetene, både i selskapets egne operasjoner og i leverandørkjeden. Systemet inkluderer både sosiale og miljømessige standarder. Risikoanalysen gjennomføres i en prosess bestående av fem trinn:

Risikoidentifikasjon: De ansvarlige sentrale avdelingene har ansvar for å identifisere områder med mulig risiko. Dette kan omfatte spesifikke land, fabrikker eller leverandører.

Risikovurdering: Risikoene i Bosch vurderes ved hjelp av et standardisert skjema, samt en skala for å sikre sammenlignbare resultater. Vurderingen inkluderer både omfang og påvirkning av risikoen, irreversibiliteten av mulige konsekvenser, og sannsynligheten for at risikoen materialiserer seg. Bosch tar også hensyn til risikoer identifisert gjennom interne prosesser, som for eksempel internkontrollsystemet eller internrevisjonen, i tillegg til risikoer som kommer fra det offentlige, media, samarbeidspartnere eller via våre varslingsystemer.

Evaluerings: Vurdering av risikoer baseres på klart definerte prinsipper. Risikoene for Bosch sine egne forretningsaktiviteter vurderes enten ovenfra og ned eller nedenfra og opp, avhengig av prosessene. Bosch bruker et evalueringsskjema for risikoer i leverandørkjeden, dette er basert på internasjonale indekser som Global Slavery Index og ITUC Global Rights Index. Leverandørens bærekraftprestasjoner, som revisjonsresultater, aksept av etiske retningslinjer og eksterne sertifiseringer, er også en del av evalueringen.

Prioritering: Prioriteringen av risikoer følger målsettingen om å iverksette forebyggende tiltak på en målrettet måte og å videreutvikle eksisterende prosesser.

Tiltak: Dersom mangler oppdages i risikostyringssystemet, skal disse håndteres med justeringer og tiltak i det berørte risikoområdet. Bosch-konsernets menneskerettighetskomité håndterer risikoer som berører flere områder eller fagområdet, og utvikler overordnede tiltak.

Denne strukturerte tilnærmingen sikrer at Bosch kan identifisere, vurdere og håndtere risikoer effektivt, og samtidig opprettholde høye standarder for menneskerettigheter, sosial og miljømessig ansvarlighet.

Som nevnt i fjorårets rapport så var det planlagt i 2025 å konkretisere dette med flere temaområder i vår «prinsipperklæring om menneskerettigheter».

I lys av funnene fra tidligere års risikoanalyser [ble erklæringen om menneskerettigheter](#) i Bosch-konsernet revidert og publisert i 2025. I tillegg til det prioriterte risikoområdet knyttet til rekrutteringsgebyrer, ble det lagt særlig vekt på andre risikoforhold i rekrutteringsprosessen og arbeidsforholdene. Forventningene til både egen organisasjon og våre forretningspartnere ble videre utdypet og presisert. Dette inkluderer blant annet:

- ▶ å respektere prinsippene om frivillig arbeid og bevegelsesfrihet, forby enhver form for tvangsarbeid og barnearbeid, samt ivareta barns rettigheter og verdighet;
- ▶ å ikke sette unge arbeidstakere under 18 år til farlig arbeid som kan true deres helse og sikkerhet;
- ▶ å sikre at arbeidstakere mottar arbeidskontrakter på et språk de forstår, være oppmerksom på migrantarbeideres særlige sårbarhet og respektere deres rettigheter og verdighet;
- ▶ å ikke kreve gebyrer eller holde tilbake lønn fra arbeidstakere eller arbeidssøkere for rekrutteringstjenester som, i henhold til ILOs definisjoner, kan indikere tvangsarbeid eller gjeldsbinding;
- ▶ å etterleve nasjonale og lokale lovkrav, bestemmelser samt relevante virksomhets- eller tariffavtaler knyttet til lønn og sosiale ytelser (for eksempel utbetaling av minst lovpålagt minstelønn eller høyere kompensasjon for overtidarbeid), sørge for rettidig lønnsutbetaling og gi arbeidstakere forståelige lønns slipper i samsvar med lokale krav.

2.2 Menneskerettigheter og etiske retningslinjer

Menneskerettighetskomiteen i Bosch møtes to ganger i året og ledes av Human Rights Officer (HRO). Komiteen består av lederne for relevante forretningsområder, samt representanter fra funksjoner med rådgivende rolle, som etterlevelse, risikostyring, juridiske tjenester og kommunikasjon. Komiteens oppgave er å vurdere hvor effektivt risikostyringssystemet fungerer, og å bidra til videre utvikling av dette.

De ansvarlige forretningsområdene gir komiteen proaktiv rapportering om risikoforhold og iverksatte tiltak innenfor sine respektive ansvarsområder. I tillegg gir de Human Rights Officer (HRO) løpende og behovsbasert oppdatering om status for styringssystemet, identifiserte risikoer og tiltak som er gjennomført.

Hovedansvaret for risikostyringssystemet er nå lagt til styremedlemmet med ansvar for bærekraft i Robert Bosch GmbH. Vi i Bosch følger de retningslinjer og beslutninger som styret for bærekraft bestemmer innen dette området. Styremedlemmet har tilgang til all nødvendig informasjon for å ivareta sin rolle, spesielt fra menneskerettighetskomiteen og HRO, som begge rapporterer direkte til styret. Styremedlemmer deltar jevnlig på komiteens møter, og hvert enkelt medlem av menneskerettighetskomiteen har direkte rapporteringslinjer til styret. I tillegg er alle som har etterlevelsansvar i Bosch-konsernets systemer forpliktet til å informere styret én gang i året om gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger innen sitt ansvarsområde.

2.3 Aktsomhetsvurderinger

Vi følger løpende med på leverandørene våre gjennom regelmessige revisjoner både som et forebyggende tiltak og når situasjonen krever det. Ved etablering av nye leverandørforhold gjennomfører vi alltid en innledende revisjon. Hvor ofte og hvordan vi følger opp videre, styres av hva risikoanalysene våre avdekker.

Hvilke metoder vi bruker, avhenger av den konkrete risikosituasjonen og de rammebetingelsene som gjelder. Vi benytter egne kontroller fra Bosch, både hurtigvurderinger og mer grundige

dybdevurderinger, men også tredjepartsrevisjoner og egenerklæringer fra leverandørene selv. Alle vurderinger har en begrenset gyldighetsperiode.

Hurtigvurderingene tar utgangspunkt i sjekklistor med konkrete kriterier innen miljø, arbeidsmiljø og sikkerhet samt menneskerettigheter. For enkelte materialgrupper og logistiktjenester suppleres disse med egne spørreskjemaer. Vurderingene utføres av kvalifiserte Bosch-medarbeidere fra innkjøp eller kvalitet, og inngår gjerne som en naturlig del av ordinære leverandørbesøk. I 2025 gjennomførte vi rundt 2 780 slike vurderinger, mot rundt 3 200 året før.

Dybdevurderinger reserveres primært for regioner eller bransjer med høyere risikopotensial, eller der det har dukket opp konkrete tegn på manglende etterlevelse. Disse gjennomføres av internt sertifiserte revisorer, uavhengig av andre leverandørbesøk og strekker seg vanligvis over én til to dager. Vi varsler alltid på forhånd, slik at relevante fagpersoner som miljø- eller HMS-ansvarlige er til stede.

I tillegg til en grundig gjennomgang av miljø, arbeidsmiljø og sikkerhet samt menneskerettigheter, ser dybdevurderingene også nærmere på arbeidsforhold og hvordan etterlevelse styres i organisasjonen. Vi vurderer både den praktiske hverdagen og de systembaserte kravene som retningslinjer, prosedyrer og lignende. Dette er noe som gir et godt bilde av hvor moden organisasjonen er på disse områdene. Antallet dybdevurderinger varierer fra år til år etter hvilke risikoer som er identifisert. I 2025 gjennomførte vi ~~rundt~~ 73 slike vurderinger, mot 75 året før.

Ved siden av interne revisorer bruker vi også resultater fra compatible tredjepartsrevisjoner. Dette reduserer behovet for å gjennomføre flere revisjoner hos samme leverandør. Ett eksempel er revisjoner basert på standarden til Responsible Supply Chain Initiative (RSCI) i bilindustrien, der Bosch er et aktivt medlem.

Siden 2025 er Bosch også tilknyttet medlem av Responsible Business Alliance (RBA) Dette er en ideell organisasjon opprinnelig etablert av elektronikkindustrien, som arbeider internasjonalt for ansvarlig forretningspraksis med vekt på menneskerettigheter og åpenhet i leverandørkjeden. Medlemmene forplikter seg til å følge RBA's etiske retningslinjer. Revisjoner basert på RBA retningslinjene, bidrar til å styrke vårt eget styringssystem og oppfylle forpliktelsene våre knyttet til menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden.

Egenerklæringer bruker vi der risikoen er lav, og det ikke tidligere har vært avvik. Forutsetningen er at risikoen for den aktuelle leverandør- eller materialgruppen er vurdert, og at det finnes troverdig dokumentasjon som understøtter svarene.

Ved utgangen av 2025 hadde vi til sammen vurdert rundt 81 prosent av de relevante leverandørene våre av direkte materialer, mot 82 prosent året før. For leverandører av indirekte materialer med særlig høy generell risiko eller materialrisiko lå andelen på 80 prosent, opp fra 77 prosent. De fleste vurderingene ble gjennomført med revisjoner på fysisk.

Erfaringene viser at leverandørene våre i all hovedsak lever opp til kravene vi stiller. Der vi har avdekket forbedringsbehov, forventer vi at nødvendige tiltak gjennomføres. I 2025 var miljøvern, arbeidsmiljø og sikkerhet blant de prioriterte områdene, herunder merking av rømningsveier, sikring av arbeidsutstyr og forsvarlig håndtering og lagring av farlige stoffer.

2.4 Brudd på retningslinjer 2025

I 2025 identifiserte Bosch 102 brudd hos 83 direkte leverandører

Som i tidligere år gjaldt hoveddelen av de avdekkede forholdene arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, med 82 brudd hos 63 leverandører. De mest sentrale forholdene var mangelfulle tiltak innen arbeidsmiljø og brannsikkerhet, samt brudd på arbeidstidsbestemmelser som potensielt kunne påvirke arbeidstakernes helse negativt.

Det ble også identifisert andre brudd på aktsomhetsforpliktelser, blant annet manglende utbetaling av korrekt lønn (15 brudd hos 15 leverandører) utilstrekkelig forsvarlig håndtering av produksjonsmaterialer (4 brudd hos 4 leverandører) samt ett tilfelle der rekrutteringsgebyrer ikke ble tilbakebetalt innen rimelig tid.

For de aktuelle leverandørene er det avtalt både korrigerende og forebyggende tiltak, og effekten av disse følges opp og evalueres jevnlig.

Det er ikke kjent om de aktuelle leverandørene leverer varer eller tjenester til det norske markedet. Bosch arbeider imidlertid med en helhetlig og konsernomfattende tilnærming til aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører på tvers av hele virksomheten og den globale leverandørkjeden.

3.0 Klageprosedyre

Vår [varslingsordning](#) gjør det mulig å identifisere kritikkverdige forhold på et tidlig stadium, og dermed avdekke og stanse potensielle brudd på menneskerettigheter og miljøkrav, eller risiko for slike brudd. Vi ser derfor varslingsordningen som en viktig del av vår menneskerettighetsstrategi, som bidrar til kontinuerlig forbedring av våre prosesser for å ivareta menneskerettighetene.

Ved mistanke om mulig kritikkverdig adferd i Bosch-konsernet eller hos leverandører kan både ansatte, forretningspartnere og andre tredjeparter sende inn varsler til Bosch-konsernet. Også ideelle organisasjoner kan når som helst kontakte oss med sine bekymringer. Varsler kan sendes inn anonymt via et eget IT-system, e-post eller telefon. Varslingssystemet er tilgjengelig på flere språk. Ansatte og forretningspartnere blir aktivt informert om muligheten til å sende inn varsler. Målet er å gjøre det så enkelt som mulig for alle målgrupper å varsle, samt sikre bredest mulig tilgjengelighet.

Alle varsler behandles uavhengig, upartisk, selvstendig, grundig og konfidensielt av ansvarlig varslingsinstans. Prinsippet om en rettferdig prosess og beskyttelse av varslere har høyeste prioritet. Våre prosedyreregler beskriver de ulike kanalene og prinsippene, samt hvordan sakene behandles.

